

6534/02-20/А
17.06.2025

Законодательное Собрание
Республики Карелия

СЕКТОР ДОКУМЕНТАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
АППАРАТА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

17 06 2025
Входящий № 520-1/1

В соответствии со статьей 42 Конституции Республики Карелия в порядке законодательной инициативы вносим проект закона Республики Карелия «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы».

Приложение:

1. Проект закона на 4 л.
2. Пояснительная записка на 1 л.
3. Заключение об оценке регулирующего воздействия проекта закона на 4 л.

Глава
Республики Карелия

А.О. Парфеников

Депутаты
Законодательного Собрания
Республики Карелия

Масодомов Э.В.
Измайлов О.Н.
Раковский И.В.
Хейккелен А.И.
Бялков А.Ф. Вайкко А.Ф.
Амурская Л.В.
Давыдов А.О.
Тимофеева Л.В.



1 000000 008538

Шов Романова А.В.
Кар Караметиев Н.А.
Мисина Мисина Н.Н.

~~Тумеников~~ Тумеников В.А.
Вад Зайцев О.Т.

~~Доросев~~ Доросев В.А.

~~Кузнецов~~ Кузнецов Н.В.

~~Васильев~~ Васильев О.Н.

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы

Статья 1

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливает размер, порядок расчета и выполнения квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы (далее также - квота).

Статья 2

Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:

1) граждане, завершившие прохождение военной службы, - граждане, выполнявшие задачи в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной

границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции;

2) работодатель - осуществляющие деятельность на территории Республики Карелия юридическое лицо со среднесписочной численностью работников более 100 человек или физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя без образования юридического лица, со среднесписочной численностью работников более 100 человек;

3) квота для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, - минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников (но не менее 1 рабочего места), которые работодатель обязан создать или выделить для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы.

Статья 3

1. Работодатель создает или выделяет рабочие места для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, в соответствии с установленной квотой и принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.

2. Работодателям устанавливается квота в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

3. Расчет количества рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, в соответствии с установленной квотой (далее - расчет квоты) осуществляется работодателем ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

4. При расчете квоты в среднесписочную численность работников не включаются:

1) работники представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;

2) работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

3) работники, действие трудовых договоров с которыми приостановлено в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации.

5. При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

6. Выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, в соответствии с установленной квотой, включая рабочие места, уже замещенные гражданами, завершившими прохождение военной службы, в том числе в соответствии с законодательством о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов.

7. Работодатель ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в порядке, установленном исполнительным органом Республики Карелия, уполномоченным в сфере содействия занятости населения (далее - уполномоченный орган), представляет в органы службы занятости информацию о выполнении квоты, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих

сведения о рабочих местах, созданных или выделенных для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы.

Статья 4

Квота не устанавливается следующим категориям работодателей:

- 1) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;
- 2) организациям, в отношении которых возбуждено производство по делу о несостоятельности (банкротстве), или организациям, признанным несостоятельными (банкротами);
- 3) организациям, проводящим или планирующим массовые высвобождения работников.

Статья 5

Информационное обеспечение реализации настоящего Закона осуществляется уполномоченным органом.

Статья 6

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

**Пояснительная записка
к проекту закона Республики Карелия
«О квотировании рабочих мест для приема на работу
граждан, завершивших прохождение военной службы»**

Проект закона Республики Карелия «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы» (далее - проект закона) подготовлен в целях обеспечения занятости и социализации граждан, выполнявших задачи в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции (далее – граждане, завершившие прохождение военной службы).

Проектом закона определяются категории граждан и работодателей, на которых распространяется действие законопроекта, размер квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, порядок расчета квоты, понятие «выполнение квоты», права и обязанности работодателей при реализации проекта закона.

Реализация проекта закона потребует принятия нормативного правового акта исполнительного органа Республики Карелия, уполномоченного в сфере содействия занятости населения. Принятие проекта закона не потребует расходов из бюджета Республики Карелия.

В соответствии с Порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Республики Карелия и экспертизы нормативных правовых актов Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 30 декабря 2013 года № 380-П, проведена оценка регулирующего воздействия проекта закона.

Проект закона не содержит коррупциогенных факторов.



**МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

ул. Андропова, 2, г. Петрозаводск,
Республика Карелия, 185035

Тел. (8142) 559-801

E-mail: economy@karelia.ru

<http://economy.gov.karelia.ru>

ОКПО 00078887, ОГРН 1031000003198

ИНН/КПП 1001041065/100101001

**Управление труда и занятости
Республики Карелия**

17.06.2025 № 6858/12-10/МЭР-и

на № 3843/15.1-17/УТЗ-и от 16.06.2025

на № 5970/12-01/Аи (п.2) от 03.06.2025

**Заключение об оценке регулирующего воздействия
проекта закона Республики Карелия «О квотировании рабочих мест для
приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы»**

Министерство экономического развития Республики Карелия, как уполномоченный орган, в соответствии с Порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Республики Карелия и экспертизы нормативных правовых актов Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 30.12.2013 № 380-П, рассмотрело проект закона Республики Карелия «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы» (далее - проект закона), подготовленный Управлением труда и занятости Республики Карелия (далее - разработчик).

1. Проект закона направлен разработчиком для подготовки настоящего заключения: впервые.

2. Разработчиком проведены публичные обсуждения проекта закона в сроки: с «30» мая 2025 г. по «16» июня 2025 г.

3. Информация о проведении публичных обсуждений проекта закона размещена разработчиком в региональной автоматизированной информационной системе «Оценка регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Республики Карелия» (<https://orv.economy.gov10.ru>) и на официальном сайте разработчика.

В рамках публичного обсуждения проекта закона уведомления направлены в адрес:

- Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Карелия Е. Г. Гнётовой (ombudsmanbiz@gov.karelia.ru);

Экспертов:

- президента Торгово-промышленной палаты Республики Карелия Лысенковского А.А. (chamber@karelia.ru);

- исполнительного директора Карельского Регионального отделения общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» Шицеля М.Л.;

- заместителя генерального директора АНО по развитию и поддержке предпринимательства «Центр «Мой бизнес» Республики Карелия» Мелехова С.С.;

- директора по экономике и финансам АО «ПКС- Водоканал» Кархановой Е.А.;

- Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия».

В рамках публичного обсуждения проекта закона в адрес разработчика поступило 2 отзыва: от председателя Общественного совета при Управлении труда и занятости Республики Карелия С.И. Матвеевой и Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Карелия Е.Г. Гнетовой, которые выразили согласие с предлагаемой нормой (приложены к справке о результатах публичного обсуждения проекта акта).

4. В ходе подготовки настоящего заключения дополнительные консультации не проводились.

5. Основные положения предлагаемого правового регулирования:

Проектом закона предлагается установление на территории Республики Карелия обязательной квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы (далее - квота), для работодателей с численностью работников более 100 человек в размере не менее одного процента от среднесписочной численности работников (но не менее 1 рабочего места). Предложенный вариант правового регулирования направлен на обеспечение трудовой интеграции граждан, завершивших прохождение военной службы, и закрепляет основные понятия, связанные с реализацией права на труд данной категории граждан.

Проектом закона определены:

категории граждан и работодателей, на которых распространяется действия законопроекта; размер квоты; порядок расчета квоты; понятие «выполнение квоты»; права и обязанности работодателей при реализации

проекта закона.

Установленные нормы обеспечивают правовую определённость и создают инструменты для контроля за исполнением требований, способствуя формированию устойчивых механизмов занятости для граждан, завершивших военную службу.

6. Обоснование разработчиком предлагаемого правового регулирования:

Предлагаемый проект закона устанавливает квоту только для крупных работодателей и в минимальном размере. Кроме того, прием на работу данными работодателями граждан, завершивших прохождение военной службы и являющихся инвалидами, в соответствии с законодательством о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов идет в зачет выполнения квоты, установленной законопроектом. Т.е. предлагаемый проект, направленный на решение важных социально-трудовых проблем в отношении определенной категории граждан, устанавливает минимальную нагрузку на работодателей - объектов квотирования.

Трудоустройство граждан, завершивших прохождение военной службы – важная социальная задача, решение которой способствует их успешной адаптации к гражданской жизни, обеспечивает финансовую стабильность и позволяет использовать их профессиональный опыт и навыки в мирных условиях.

7. Результаты анализа предложенного разработчиком варианта правового регулирования:

Вносимые в региональное законодательство изменения не окажут негативного влияния на деятельность субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, позволят снизить социальную напряженность среди граждан, завершивших прохождение военной службы, а также членов их семей, что, в свою очередь, создаст комфортные условия и высокое качество жизни вышеуказанных граждан.

При проведении оценки регулирующего воздействия рассмотрен альтернативный вариант решения проблемы и использованы количественные методы анализа:

- расчет издержек и возможная выгода юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, интересы которых затрагиваются вводимым правовым регулированием;

- количественный анализ потенциальных адресатов, интересы которых затрагиваются вводимым правовым регулированием.

8. На основе проведенной оценки регулирующего воздействия проекта закона с учетом информации, представленной разработчиком в сводном отчете, уполномоченным органом сделаны следующие выводы:

- вывод о наличии либо отсутствии достаточного обоснования решения проблемы предложенным способом регулирования: разработчиком проекта закона было предложено достаточное обоснование решения проблемы, на которое направлено регулирование;

- вывод о наличии либо отсутствии положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности и консолидированного бюджета Республики Карелия: вышеуказанные положения в проекте закона отсутствуют, проект закона подготовлен разработчиком в соответствии с федеральным и региональным законодательством;

- вывод о соблюдении либо несоблюдении порядка проведения оценки регулирующего воздействия: порядок процедуры оценки регулирующего воздействия соблюден.

И.о. Министра

А.В. Ломако

